**УТВЕРЖДАЮ:**

Председатель ЧРОО «Союза женщин Чувашии»

А.Н.Федорова

«13» января 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ**

**«ЖЕНЩИНА – ЛИДЕР»**

 Цель Конкурса

Повышение роли Руководителей в обществе и Государстве и его вклада в развитие всех сфер деятельности страны, анализ факторов экономической и социальной деятельности коллективов, приводящих к успеху.

1. Основные задачи Конкурса
	1. Выявление и поощрение руководителей и молодых директоров, добившихся значительных успехов деятельности своего предприятия, высоких социально-экономических показателей своего труда и труда своего коллектива; занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой.
	2. Усиление роли, вклада руководителей в выполнение Комплексных Целевых Программ регионов (области, города, района, села и т.д.) с целью повышения благосостояния и конкурентоспособности своего региона.
	3. Пополнение банка данных лучших руководителей предприятий и организаций России.
2. Содержание Конкурса
	1. Конкурс проводится по четырем номинациям:
* «Женщина – лучший руководитель года»;
* «Лучший молодой руководитель Чувашии»;
* «Сельская женщина – предприниматель»;
* «Семейное дело».
	1. Победитель определяется по каждой номинации отдельно
* «Женщина – лучший руководитель года»;
* «Лучший молодой руководитель Чувашии»;
* «Сельская женщина – предприниматель»;
* «Семейное дело».

4. Организация Конкурса

4.1. Для подготовки и проведения данного Конкурса создается оргкомитет: в составе Председателя оргкомитета, заместителей Председателя и членов в количестве 7 человек и формируются из: ЧРОО «СЖЧ», Минэкономразвития Чувашии, Государственного Совета ЧР, Уполномоченного по делам предпринимателей по ЧР, а также женщин - руководителей-Победителей Всероссийских Конкурсов.

4.2 В Конкурсе принимают участие руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка, торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения и т.д.), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных органов власти районов, городов, областей, руководители общественных организаций и т.д.

4.2.1. Республиканский Конкурс «Женщина – лидер»;

проводится в 3 этапа:

I этап – проведение Конкурса в районах и городах Чувашии

Место проведения: на местах

II этап – Республиканский этап Конкурса

Место проведения: г.Чебоксары

III этап – подведение итогов, награждение.

4.2.2. Республиканский этап Конкурса проводится с целью определения Победителей из числа претендентов Победителей районных этапов Конкурса

 «Женщина – лучший руководитель года»;

 «Лучший молодой руководитель Чувашии»;

 «Сельская женщина – предприниматель»;

 «Семейное дело».

4.2.3. Формируется Конкурсная Комиссия.

4.3. К участию в Конкурсе не допускаются руководители:

* у которых за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;
* нарушения законодательства Российской Федерации;
* находящиеся в стадии ликвидации;
* сообщившие о себе недостоверные сведения.
	1. Победителям Республиканских Конкурсов вручаются награды:

Диплом – Победителя и ценный Приз. Участникам Конкурса вручаются Дипломы и ценные подарки.

Статус награды - общественная.

4.5. Материалы на Конкурс принимаются в срок до 10 февраля 2020 года.

4.6. Материалы для предъявления на Конкурс оформляются в соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой. Рабочая группа представляет документы Конкурсной Комиссии (далее - Комиссия), которая рассматривает все материалы в полном объёме.

4.7. Решение комиссии о подведении итогов Конкурса оформляется протоколом, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в заседании, и утверждается Председателем оргкомитета Конкурса.

* 1. Награждение победителей и участников Конкурса проводится на заключительном этапе Республиканского Конкурса.

5.Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств организатора Конкурса.

Приложение 1

 к Положению о проведении Республиканского Конкурса

«Женщина –лидер».

от «13» января 2020 года

**УСЛОВИЯ**

**участия в Республиканском Конкурсе**

**«ЖЕНЩИНА – ЛИДЕР»**

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 3 лет
2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.
3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности.
4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов.
	1. Рекомендательные письма от исполнительных органов власти районов, городов, областей, общественных организаций.
	2. Анкета участника Конкурса.
	3. Основные показатели деятельности.
	4. Справка о предприятии, содержащая следующую информацию: направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;
* анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:
* повышение производительности труда;
* снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания - выявить его причину);
* повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);
* повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);
* структура прибыли и ее распределение.
* оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;
* инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;
* инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;
* внутренняя психологическая устойчивость в коллективе, сохранение кадров;
* участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;
* участие в реализации социальных программ;
* осуществление благотворительной деятельности;
* репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.
1. Презентация деятельности руководителя.
2. Участникам Конкурса будет предоставлена возможность выступить по желанию на финальном мероприятии (до 5 минут).
3. Все материалы предоставляются в бумажном и электронном виде до **10 февраля 2020 г.**